

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1» г. ВУКТЫЛ  
«1 №-а шёр школа» Вуктыл карса муниципальной съёмкуд велёдан учреждение**

ПРИНЯТО  
педагогическим советом  
МБОУ «СОШ №1» г. Вуктыл  
Протокол № 2 от «05» ноября 2013 г.



СОУТВЕРЖДЕНО  
Директор МБОУ «СОШ №1» г. Вуктыл  
Г.Н. Якуб  
Приказ № 429-ОД от 5 ноября 2013 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об общем собрании работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №1» г. Вуктыл**

**1. Общие положения**

- 1.1. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» г. Вуктыл (далее – Школа) является коллегиальным органом управления Школой.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами управления Школой.
- 1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы.

**2. Компетенция Общего собрания**

- 2.1. Общее собрание имеет право:
  - обсуждать и принимать правила внутреннего трудового распорядка Школы;
  - избирать кандидатов в совет Школы.
- 2.2. Общее собрание работников Школы:
  - избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Школы;
  - утверждает коллективные требования к работодателю;
  - принимает решение об объявлении забастовки.
- 2.1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав Школы.
- 2.2. Обсуждать и принимать:
  - Коллективный договор,
  - Правила внутреннего трудового распорядка,
  - Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса,
  - Положение об административно-общественном контроле по охране труда в Школе,
  - Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам Школы длительного отпуска сроком до одного года;
  - Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников;
  - Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Школы;
  - Положение о работе с персональными данными;
  - иные локальные акты Школы, содержащие нормы трудового права.

- 2.3. Заслушивать отчёт директора Школы о выполнении Коллективного договора.
- 2.4. Выдвигать коллективные требования работников Школы.
- 2.5. Определять численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избирать её членов.
- 2.6. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Школы по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- 2.7. Выдвигать кандидатов в Управляющий совет Школы один раз в год.

### **3. Состав Общего собрания и организация его работы**

- 3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.
- 3.2. Общее собрание работников Школы собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год. Инициатором созыва общего собрания работников Школы может быть Учредитель, директор Школы, совет Школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Школы, а также по необходимости - в период забастовки - орган, возглавляющий забастовку работников Школы.
- 3.3. Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если на нём присутствует более половины работников. По вопросу объявления забастовки общее собрание работников Школы считается правомочным, если на нём присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.
- 3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.
- 3.5. Решение общего собрания работников Школы считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на собрании. Процедура голосования по общему правилу определяется общим собранием работников Школы.
- 3.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.7. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

### **4. Документация и отчётность**

- 4.1. Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по акту.